**南昌大学合同制岗位聘用人员**

**聘任合同书**

**聘任方**：南昌大学 （简称甲方）

**受聘方**： （简称乙方）

 身份证（护照）号码：

**受聘方工作单位**：南昌大学 学院 （简称丙方）

为保障甲、乙双方的合法权益，根据中华人民共和国有关法律、法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，经三方协商，订立本合同。

1. **聘期**

甲方聘任乙方到丙方从事 工作，合同制 （管理/专技）类别 级岗位。岗位聘期 年，时间为 年 月 日至 年 月 日止，其中试用期 个月。本岗位聘期结束后，甲、乙双方可根据各自需要决定是否续聘；决定不续聘方应在聘期结束前三个月通知对方及丙方。

1. **乙方的岗位职责、岗位工作目标及任务**

**1、岗位职责**

（由丙方根据聘任需要提出具体的教学、科研及管理等岗位工作职责或要求，并提交甲方确认）

（1）；

（2）；

（3）；

（4）；

（5）。

  **2、工作目标及任务**

（由丙方明确提出具体的教学、科研、管理等岗位目标和任务，并提交甲方确认）

（1）；

（2）；

（3）；

（4）；

（5）。

1. **权利和义务**

**一、甲方、丙方权利和义务**

**1、甲方、丙方权利**

依照国家法律、法规及学校的有关规定和乙方的岗位工作目标及任务，对乙方进行考核、奖惩和管理。

**2、甲方、丙方义务**

（1）依法维护乙方应享有的各项权利；

（2）乙方薪酬分为两部分：基本部分，基本工资 元/月，基本部分由（学校专项经费□；用人单位经费□，经费代码 ）支付；绩效部分，月绩效工资 元/月，年终绩效工资 元/年，绩效部分由（学校专项经费□ ；用人单位经费□，经费代码 ）支付，需分别依据月度考勤和年度考核结果发放。

如实行课时制薪酬的教学人员，其课时薪酬标准为 。

薪酬金额均为税前人民币，乙方依法应当缴纳的税款由甲方在给乙方发放的薪酬中代扣代缴。如遇政策规定或学校改善性调整，甲方将及时通告乙方；

（3）甲方依法为乙方购买和缴纳国家规定的社保和费用，但个人缴纳的部分甲方直接从发放乙方的工资中代扣代缴。

**二、乙方权利与义务**

**1、乙方权利**

（1）享受甲方、丙方为其提供的工作条件和薪酬；

（2）科研成果享受学校科研奖励政策；

（3）甲、丙方如不能按约定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉；

（4）乙方享有本合同约定的其它福利待遇。

**2、乙方义务**

（1）遵守国家有关法律法规和甲方、丙方的各项规章制度；

（2）聘期内保证全职在甲方工作，未经甲方、丙方同意，乙方不得到其他单位任职。如按课时计酬的，须保质保量完成教学工作；

（3）全面履行岗位职责，完成岗位工作目标及任务，接受甲方的监督、考核及管理；

（4）聘期内乙方在甲方工作期间所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，甲方必须为第一署名（申请）单位和通讯作者单位。

**第四条 考核**

1、乙方的考核由年度考核和聘期考核构成，由丙方负责具体落实。每年度乙方应向丙方提交书面述职报告，汇报履行岗位职责、完成工作目标和工作任务情况。丙方会同甲方根据乙方完成岗位目标情况等给出考核结果并由甲方备案。

2、甲方在岗位聘期结束时，会同丙方组织有关职能部门、专家根据聘任合同和工作任务书对乙方进行评估。甲方根据工作需要和评估结果确定是否续聘。

**第五条 合同的变更与解除**

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有与学生发生不正当关系等违反师德师风、违法违纪行为，甲方有权予以解聘，解除并终止本协议，甲方无需给予乙方任何补偿，乙方应在解除本协议后一周内办理完解聘手续。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，方可辞聘，并视具体情况按照法律和甲方的规定承担相应的违约责任。

3、乙方未满聘期提出辞聘的，甲方原则上停发乙方任何奖励性待遇。

4、聘任期间如发生不可抗力等致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定协商处理。

**第六条 附则**

1、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各持一份；本合同于三方当事人或其代表签字盖章之日起生效。

2、除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3、本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（代表签名、单位盖章）： 年 月 日

甲方经办人：

乙方（签名）： 年 月 日

丙方（代表签名、单位盖章）： 年 月 日

 （贴乙方身份证复印件）